Interreg
Danube Transnational Programme

Programme co-funded by European Union funds
(ERDF, IPA, ENI)

Newsletter

DANUBE SKILLS, RĂSPUNDE PRIMELOR SALE PROVOCĂRI ÎN DRUMUL SĂU EUROPEAN DE LA BUCUREȘTI LA BRUXELLES!

Dragi cititori,

Bine ați venit la primul Newsletter al proiectului Danube SKILLS! Vă invităm să faceți cunostință cu datele proiectului, cu primele noastre activități și multe alte aspecte de mare interes pentru regiunea Dunării pe care suntem bucuroși să le împărtășim cu cititorii noștri. Un consorțiu impresionant alcătuit din 15 parteneri din Germania, Austria, Croația, Slovacia, Ungaria, Bulgaria, Serbia și România și 7 Parteneri Strategici Asociați din Franța, Olanda, Belgia, Cehia, Croația, Ungaria și Germania au răspuns unei provocări dificile cu misiunea în egală măsură de dificilă ca la finele celor 30 de luni ale proiectului să pună la dispoziția factorilor de decizie, a utilizatorilor publici și privați din navigația pe Dunăre, instrumentele, strategiile, planurile de acțiune și modelele de cooperare care să conducă la îmbunătățirea calitativă a competențelor personalului de la țărm și de la bordul navelor, creșterea mobilității forței de muncă a personalului din sectorul fluvial, a siguranței navigației și în final la integrarea Dunării într-un sistem modern de transport multimodal.

Date generale proiect

Program de finanțare: Programul Transnațional Dunărea
Arie Prioritară: PA 4 – O regiune a Dunării bine guvernată
Obiectiv specific: SO 4.1 Îmbunătățirea capacităților instituționale pentru a face față schimbărilor sociale majore
Durată: 30 luni (ianuarie 2017 – iunie 2019)
Buget: 2.023.100 euro Surse finanțare: 85% (FEDR, IPA)

Dată începere: 01.01.2017
Dată finalizare: 30.06.2019

Și acum că ați făcut cunoștință cu proiectul nostru, vă invităm să mai petreceți câteva minute în plus cu noi..... următoarele pagini despre evenimentul de lansare a proiectului, workshopurile naționale privind viitoarea Directivă europeană pentru recunoașterea calificărilor profesionale sau interviurile acordate cu amabilitate de Christelle Rousseau/ Directoratul General pentru Mobilitate și Transport – DG MOVE, Unit B.3 – Porturi și Navigație pe ape interioare și de Comandantul Laurențiu Mironescu/ Euro River Transport promit o lectură interesantă și plăcută..... deci lectură plăcută!

EVENIMENTUL DE LANSARE OFICIALĂ A PROIECTULUI DANUBE SKILLS – 21 FEBRUARIE 2017, BUCUREȘTI

Lansarea proiectului **Danube SKILLS** a fost sărbătorită la Hotelul Capital Plaza din București, România, pe 21 februarie 2017. Organizat de liderul de proiect, CERONAV, evenimentul s-a bucurat de prezența a peste 80 de persoane incluzând reprezentanți ai comisiilor fluviale, stakeholderi și parteneri sociali europeni și naționali care au primit cu mare interes informațiile privind obiectivele și activitățile proiectului Danube SKILLS și inițiativele europene în curs de desfășurare legate de cadrul legislativ ce guvernează calificările profesionale din sectorul navigației pe ape interioare.

Prezentarea partenerilor a permis participanților să cunoască nu numai profilul entităților respective, dar și ultimele noutăți și evenimente atât din aceste organizații cât și din viața personală a partenerilor de proiect – veștile privind noutăți din viața profesională sau de familie, căsătorii sau nașterea copiilor, au fost primite cu mare bucurie de membrii consortiului Danube SKILLS. Noii parteneri au fost întâmpinați cu egală căldură și interes, fiind încurajați să intre în rândurile „familiei" întemeiate în fostele proiecte de succes NELI și HINT derulate pe programul SEE!

Noutăți importante au venit de la Jorg Rusche, reprezentantul Comisiei Centrale pentru Navigația pe Rin, care a prezentat CESNI - Comitetul European pentru elaborarea standardelor în navigația pe ape interioare, rolul, structura și misiunea acestuia, precum și extrase din programul de lucru al CESNI/QP- Comitetul European pentru elaborarea standardelor de competențe/calificare profesională, de mare interes pentru activitățile din cadrul proiectului Danube SKILLS.

Dejan Trifunovic de la Comisia Dunării, Dusko Isakovic de la Comisia Internațională a Bazinului Râului Sava și Rob van Reem de la Asociația internațională a instituțiilor de educație și instruire din domeniul navigației pe ape interioare - EDINNA, au prezentat organizațiile proprii și și-au exprimat sprijinul total pentru proiect cu speranța că eforturile tuturor vor contribui la transformarea navigației pe ape interioare într-un mod de transport modern și atractiv atât pentru industrie, cât și pentru cei interesați să urmeze o carieră în acest sector de activitate.

Turul Palatului Parlamentului, una dintre cele mai cunoscute atracții turistice din București și întâlnirea cu șeful Comisiei de Transport din Camera Deputaților au reprezentat alte momente marcante în cadrul acestui memorabil eveniment, iar cina de gală a dat partenerilor prilejul să se cunoască și mai bine.

În timpul întâlnirii partenerilor organizată pe 22 februarie, imediat după lansarea oficială, Partenerilor și Partenerilor Strategici Asociați li s-au adus la cunoștință de către liderul de proiect și liderii de pachete, aspecte legate de managementul de proiect, de implementarea proiectului și s-au discutat și agreat în unanimitate planul de lucru, sarcinile comune și specifice precum și următorii pași de parcurs.

CONSULTĂRI PUBLICE PRIVIND RECUNOAȘTEREA CALIFICĂRILOR PROFESIONALE DIN NAVIGAȚIA PE APE INTERIOARE

Partenerii din proiectul Danube SKILS au finalizat de curând, în toate țările consorțiului, consultările publice destinate să aducă în atenția publicului propunerea Comisiei Europene pentru o nouă Directivă europeană privind recunoașterea calificărilor profesionale în navigația pe ape interioare și să deschidă calea în vederea implementării acesteia în regiunea Dunării, ulterior adoptării de către Parlamentul European.

Cele 8 consultări naționale pentru diseminarea conținutului propunerii și colectarea de informații privind actualul cadru legislativ din țările implicate în proiect, în baza răspunsurilor primite la chestionarele trimise și completate la nivel național, au fost organizate începând cu 30 martie în Galați, România până pe 23 mai în Bratislava, Slovacia. Aceste consultări au răspuns celor mai mari așteptări ale partenerilor în ceea ce privește numărul de participanți, interesul față de proiect și de prevederile viitoarei Directive și manifestat în cadrul discuțiilor animate dintre diversele categorii de participanți, de la autorități și instituții de instruire și educație, la camere de comerț și reprezentanți ai sectorului industriei pe ape interioare: operatori de transport, armatori, administrații, sindicate și alte asociații profesionale.

Prezența organelor de decizie, Ministere de Transport și/sau Educație, a autorităților emitente de certificate, a Comisiei Dunării, la workshopul național organizat pe 20 aprilie în Budapesta sau a Comisiei Internaționale a Bazinului Râului Sava, prezentă la evenimentul de pe 17 mai din Zagreb, a confirmat interesul autorităților relevante și al organizațiilor internaționale din acest sector și, cel mai important, sprijinul pe care acestea îl vor acorda în pregătirea și validarea instrumentelor, strategiilor și planurilor de acțiune ale proiectului care vor facilita adoptarea noii Directive în regiunea Dunării.

Discuțiile despre posibilele efecte, cât și despre provocările și oportunitățile pentru sectorul navigației pe ape interioare au acoperit o multitudine de subiecte și, deși au subliniat marea încredere a participanților în impactul pozitiv al noilor reglementări asupra siguranței navigației, mobilității și calității forței de muncă și nu în ultimul rând asupra prosperității regiunii, au evidențiat și diverse preocupări cu caracter general sau specific funcție de particularitățile fiecarei țări, după cum urmează:

România

- Ce se va întâmpla cu cei care au deja un certificat?
- Când va fi adoptată și pe Dunăre autorizația specială pentru Expert de Siguranță pentru transportul de persoane, care a fost deja emisă pentru Rin?
- Certificatul de Căpitan Fluvial emis de autoritatea din România este parțial recunoscut în zonele de navigație pe Rin. Va fi acesta recunoscut și după adoptarea Directivei UE?
- Dată fiind importanța instruirii practice la bordul navelor și implicarea cursanților în activitățile zilnice de operare a navei, ar reprezenta o soluție eliberarea de către companiile de transport, după efectuarea stagiului practic la bordul navei, a unor certificate pentru cursanți care să ateste că aceștia și-au îndeplinit sarcinile specifice de serviciu în timpul petrecut la bordul navei?
- În ceea ce privește așa numitele Terțe Țări, cele care nu fac parte din UE, vor fi acestea interesate de adoptarea noii Directive?
- Din punctul de vedere al armatorilor, există obstrucții în carieră, deoarece durează prea mulți ani să promovezi de la Marinar la Căpitan Fluvial și această situație duce la lipsa personalului calificat în acest sector. Personalul calificat este greu de găsit, iar când este găsit, este greu de păstrat din cauza politicii de remunerare din România. Lipsa de căpitani fluviali de exemplu, face ca această categorie să fie extrem de volatilă și ca planurile de afaceri pe termen lung să nu mai poată fi îndeplinite.

Germania

- Va avea loc o schimbare în ceea ce privește profesia de Căpitan Fluvial – deoarece aceasta va deveni o meserie cu o perioadă de ucenicie separată (în Germania, căpitanul este numit de armator).
- Se anticipează unele riscuri în cazul în care școlile profesionale din unele țări vor respecta doar cerințele minime valabile pentru centrele de pregătire și educație.
- Trebuie menținute standardele ridicate ale sistemului german de educație în sectorul navigatiei pe ape interioare, de exemplu prin politici naționale. Coborârea standardelor poate conduce la o siguranță scăzută în transportul pe ape interioare din Germania.
- Cursanții vor fi instruiți pe nave “adevărate”, nu pe nave școală.
- Necesitatea certificării cunoștințelor speciale pentru anumite sectoare de navigație cu caracteristici specifice va fi asigurată prin legislația națională.
- Ocuparea pozițiilor de membri echipaj punte de nivel operațional sau de Căpitan Fluvial – nivel managerial de persoane din alte sectoare este considerată un factor pozitiv; cu toate acestea, faptul că experiența necesară poate fi dobândită în orice profesie este considerat un punct critic major.

Clarificări suplimentare au fost oferite de reprezentanții Comisiei Dunării la Budapesta:

- Examinarea competențelor și abilităților practice pentru sectoarele de fluviu cu riscuri specifice pentru navigație (Streckenkenntnis) este importantă și esențială pentru sectoarele de fluviu cu regim de curgere liberă.
- Țările cu sectoare de fluviu cu regim de curgere liberă nu vor fi obligate să implementeze prevederile referitoare la necesitatea de cunoștințe și abilități speciale pentru anumite sectoare de navigație cu riscuri specifice (Streckenkenntnis).
- Pentru conducerea de convoaie compuse din mai mult de patru barje ar trebui să fie necesară obținerea de autorizații speciale de către Căpitanii fluviali din rațiuni de siguranța navigației.
- Auditul privind sistemul de management al calității al procesului de educație și instruire va fi în sarcina autorităților naționale de acreditare.
- Folosirea simulatoarelor pentru instruire și examinare se dorește a nu fi obligatorie, ci doar opțională.

Un prim raport preliminar asupra rezultatelor consultărilor publice organizate până la sfârșitul lunii aprilie a fost prezentat membrilor CESNI/QP (Comitetul European pentru elaborarea standardelor de competențe în navigația pe ape interioare/ Calificări Profesionale) pe 11 mai în Budapesta, în timp ce rezultatele chestionarelor, actualmente în stadiu de procesare și centralizare într-un raport transnațional, vor deschide calea pregătirii secțiunilor relevante despre calificările profesionale din domeniul navigației pe ape interioare din viitoarea Analiză a decalajelor existente și a evaluării impactului acestora.

INTERVIU CU CHRISTELLE ROUSSEAU DESPRE VIITOAREA DIRECTIVĂ EUROPEANĂ PRIVIND RECUNOAȘTEREA CALIFICĂRILOR PROFESIONALE ÎN NAVIGAȚIA PE APE INTERIOARE

Christelle Rousseau, de la Directoratul General pentru Mobilitate și Transport- DG MOVE, Unit B.3 – Porturi și Navigație pe Ape Interioare și unul dintre creatorii cheie ai propunerii Comisiei Europene pentru recunoașterea calificărilor profesionale ale personalului din navigația pe ape interioare, ne-a vorbit despre calendarul implementării, schimbările și impactul pozitiv al noii legislații europene asupra navigației pe ape interioare.

De ce a venit Comisia cu o propunere pentru recunoașterea calificărilor profesionale din navigația pe ape interioare?

CR: Propunerea are ca obiectiv creșterea mobilității membrilor de echipaj din navigația pe ape interioare și asigurarea de noi perspective de carieră. În prezent, membrii de echipaj încă se confruntă cu dificultăți cu privire la recunoașterea calificării lor când își exercită profesia în alt stat membru. Mobilitatea este esențială pentru activitățile transfrontaliere și pentru a le permite oamenilor să circule liber acolo unde sunt necesare competențele și abilitățile lor.

Ce este nou în comparație cu legislația actuală privind certificatele de Căpitan Fluvial?

CR: Propunerea Comisiei extinde recunoașterea personalului calificat în navigația pe ape interioare întrucât va acoperi toți membrii de echipaj de punte și impune o pregătire profesională specializată a personalul calificat pentru intervenție în situații de urgență la bordul navelor de pasageri și a celui implicat în procedura de alimentare a navelor ce folosesc gaz natural lichefiat drept combustibil. Recunoașterea calificărilor acestora va fi asigurată pe toate căile navigabile interioare din Uniunea Europeană. Eliberarea certificatelor va depinde de un sistem care acum se bazează preponderent pe competențele necesare pentru operarea navelor de navigație interioară.

Care este calendarul implementării acestei viitoare Directive?

CR: Negocierile sunt încă în desfășurare, prin urmare nu cunoaștem cu exactitate termenul de adoptare a Directivei. Sperăm că va putea fi adoptată înainte de sfârșitul acestui an. S-a căzut de acord provizoriu ca standardele necesare pentru implementarea Directivei (de exemplu standardele de competențe profesionale, standardele medicale, standardele privind utilizarea simulatoarelor) să fie adoptate în doi ani de la intrarea în vigoare a Directivei și ca statele membre să mai aibă încă doi ani la dispoziție pentru transpunerea Directivei în legislația națională. Aceasta înseamnă că noul sistem ar putea fi operațional la sfârșitul anului 2021.

Ați putea sa ne spuneți mai multe despre aceste standarde și cine va decide cu privire la nivelul lor?

CR: Vor fi definite standardele de competențe profesionale și pentru examenele practice, standardele medicale, standardele privind utilizarea simulatoarelor în activitatea de formare profesională și pentru baza centralizată de date cu calificările membrilor de echipaj. Vor fi create modele pentru certificatele de competențe europene, Carnetele de Serviciu și pentru Jurnalele de bord. Grupul de lucru pentru calificările profesionale al Comitetului European pentru elaborarea standardelor de competențe ale personalului din navigația pe ape interioare (CESNI) lucrează deja la primele patru standarde. În acest grup de lucru se regăsesc reprezentanți ai principalilor stakeholderi din sector, inclusiv instituții de formare profesională, parteneri sociali și autorități de la nivel național, european și al Comisiilor fluviale. Odată adoptate de CESNI, standardele vor fi încorporate în cadrul legislativ al Uniunii Europene și cel al Comisiei Centrale pentru Navigația pe Rin.

Este așteptat și un alt impact pozitiv în afară de creșterea mobilității?

CR: Noile perspective de carieră atât pentru actualii membri de echipaj, cât și pentru persoanele care provin din alte sectoare ar trebui să aibă un impact pozitiv în ceea ce privește atractivitatea profesiei. Cu un sistem de acordare a calificărilor bazat pe competențe, se așteaptă un impact pozitiv și din punctul de vedere al siguranței navigației.

INTERVIU CU COMANDANTUL LAURENȚIU MIRONESCU DESPRE PROVOCĂRILE ȘI SPERANȚELE OPERATORILOR DE TRANSPORT DIN ROMÂNIA

Cdt. Laurențiu Mironescu, manager general al unei importante companii de transport fluvial din România, Euro River Transport și președintele Ligii Navale Române a împărtășit cu Danube SKILLS părerile sale privind probleme actuale de o importanță majoră pentru forța de muncă din domeniul navigației pe ape interioare, despre sistemul comun de certificate europene și oportunitățile privind disponibilitatea serviciilor de logistică de-a lungul Dunării.

I. Diverse studii arată că există o lipsă de forță de muncă la nivel european care nu este distribuită egal pe coridoarele navigabile.

Reporter: Ce obstrucții întâlnite în carieră de personalul din navigația pe ape interioare au influențat în mod semnificativ din punctul de vedere al unui armator lipsa forței de muncă precum și a personalului calificat în acest sector?

LM: Nu există un răspuns simplu la această problemă deoarece există multe variabile și nu toate pot fi controlate ușor. Ca furnizori de servicii portuare și de transport fluvial noi folosim numai personal din România. Am identificat două momente sensibile de-a lungul carierei unui marinar pe ape interioare care generează lipsa de forță de muncă. Primul ar fi lipsa educației de bază a celor ce intră în sistem, și nu ne referim numai la cunoștințele specifice de bază. Al doilea moment constă în procesul anevoios de promovare în carieră. Acest proces durează prea mult. Rezultatul este că forța de muncă pe care noi și ceilalți operatori o folosim este îmbătrânită. Este o problemă serioasă la care ar trebui să se găsească o soluție.

II. Actualele reglementări impiedică recunoașterea reciprocă a calificărilor profesionale și fac mai dificil accesul la această profesie în țările riverane Dunării. Noua Directivă a Uniunii Europene urmărește să stabilească începând cu 2020 un sistem comun obligatoriu de certificare a calificărilor personalului de punte valabil în orice loc de muncă pe apele interioare ale Uniunii Europene.

Reporter: Considerați că acest certificat european va avea un impact pozitiv asupra forței de muncă?

LM: Un sistem comun obligatoriu de certificate de competențe pentru echipajul de punte va impulsiona mobilitatea forței de muncă de-a lungul căilor navigabile interioare europene. Personalul cu o pregătire profesională de calitate va găsi mult mai ușor locuri de muncă mai bine plătite. Aceasta va reprezenta o provocare pentru angajatorii români atât pe termen scurt, cât si pe termen mediu. Pentru forța de muncă, această recunoaștere a certificatelor pe toate apele interioare europene va avea un impact pozitiv, schimbarea aduce de obicei perspective profesionale mai bune și mărește șansele de capitalizare a competențelor profesionale.

III. Navigația pe ape interioare este rareori suficient de vizibilă sau integrată în serviciile logistice

door-to-door. În unele cazuri, transportatorii nici nu sunt la curent cu oportunitățile oferite de transportul pe apele interioare.

Reporter: Ce fel de informații și date despre serviciile disponibile sunt necesare pentru o viitoare integrare a navigației pe ape interioare in lanțul logistic și pentru sprijinirea activității operatorilor de transport? Care ar fi în opinia dumneavoastră cea mai eficientă metodă de furnizare a unor astfel de informații?

LM: Afirmatia dvs. este corectă. Prea des ne confruntăm cu informații insuficiente pentru a ne desfășura operațiunile pe ape interioare, în special pe sectorul românesc. Uneori lipsesc informații de bază, cum ar fi nivelul apei. Alteori, există oportunități economice care nu sunt făcute cunoscute. Cu ceva timp în urmă, un coleg operator a aflat despre o oportunitate de transport dintr-o conversație pe WhatsApp... Există o nevoie imperativă pentru accesul la toate aceste informații. Ar trebui creată o platformă integrată care să ofere utilizatorilor informații despre soluțiile existente. Trăim intr-o lume în care informația este disponibilă în timp real, o lume dominată de cerere, de client, adesea chiar de clientul final. Din păcate, suferim în România de lipsa unor soluții integrate. Inițiative ca aceasta, orientate spre creșterea calității și cantității forței de muncă pe apele interioare din Europa, sunt de mare ajutor, mai ales din punctul de vedere al sensibilizării factorilor interesați. Este un pas mic, dar toate lungile călătorii din istorie au început cu un prim pas. Vă doresc mult succes!

DATE DE CONTACT

Interreg
Danube Transnational Programme
Danube SKILLS

Ghiuler Manole Manager de proiect
Telefon: +40 241 639595/ 2223
Email: ghiulermanole@ceronav.ro
Mobil: +40 752 118 880

https://www.facebook.com/DanubeSkills/
http://www.interreg-danube.eu/danube-skills

Interreg
Danube Transnational Programme

Managing Authority | Joint Secretariat
Honvéd utca 13-15 – 1055 Budapest, Hungary
E-mail: danube@interreg-danube.eu | Web: www.interreg-danube.eu